

社会人基礎力に関するアンケート

★Q1～Q3は、「社会人基礎力に関するアンケート 別表1」に回答をご記入ください。

Q1: 本校は、高校卒業後の現役入学者が大半を占めており、卒業時の年齢は概ね20歳です。こうした若年者に対し、貴社が採用を検討する際、入社時点で求める社会人基礎力について、「別表1」の項目ごとに重要度の水準をお答えください。(表中の該当する水準の数字に○を記してください。)

※ 表の水準数値について

3=十分に高い水準の能力・スキルを有していること
2=やや高い水準の能力・スキルを有していること
1=基本的な素養が身につけていること
0=特に水準は問わない(必要性は低い)

※次のQ2は、過去5年間に本校の卒業生をご採用いただいた実績のある企業様のみご回答ください。

ご採用いただいた実績がない場合は、Q3の質問へ移ってください。

Q2: ご採用いただいた時点における本校卒業生の社会人基礎力に関し、貴社ではどのように評価されているかお答えください。(表中の該当する水準の数字に○を記してください。)

なお、ご回答は、Q1で「1以上」=「基本或いはそれ以上を身に付けている必要がある」とお答えいただいた項目のみで結構です。

※ 表の水準数値について

3=全員が新入社員として十分な水準にある	} ※入社時のレベルでご判断ください
2=概ね良好である	
1=やや不足している	
0=全体的に不十分である	

Q3: 入社後、10年程度(概ね30歳前後)の時点で特に重要となる能力等に関して「別表1」の「入社後10年で特に重要」の欄に○を記してください。(複数回答可)

★Q4～Q5は、「社会人基礎力に関するアンケート 別表2」に回答をご記入ください。

Q4: 貴社において、「前Q1の項目のほかに入社時に備えておくべき社会人としての能力」がありましたら、その内容を「別表2」にご記入のうえ、求める水準について、Q1に倣ってお示ください。(「0」=特に水準は問わない(必要性は低い)の設定はありません。)

※次のQ5は、過去5年間に本校の卒業生をご採用いただいた実績のある企業様のみご回答ください。

ご採用いただいた実績がない場合は、Q6の質問へ移ってください。

Q5: 前Q4で、「入社時に備えておくべき」その他の能力としてあげていただいた事項について、本校卒業生に対する貴社の評価を「別表2」の評価欄の数字に○を付してお答えください。(Q2と同じ基準でお答えください)

(裏面に続きます)

★Q6以降は、この用紙に回答をご記入ください。

Q6: 前Q3のほか、貴社において、30歳前後で特に重要となる能力等がありましたら、その内容を次の欄にご記載をお願いします。

Q7: 社会人基礎力に関し、貴社のお考えや本校への要望等、ご自由に記載をお願いします。

最後にお手数ですが、本アンケートにご回答いただいた内容について、本校より詳細などを確認するため、ご連絡させていただく場合も考えられますので、次の欄に貴社名及び窓口となっていたいただける方に関する情報のご記載をお願いいたします。

貴社名

ご担当者お名前

ご担当者所属部署

連絡先お電話番号

ご協力ありがとうございました。今後も産業技術短期大学校が推進する教育訓練について、ご理解とご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

社会人基礎力アンケート 別表1

番号	項目	Q1の回答欄				Q2の回答欄 ※過去5年で採用実績のある場合のみ回答				Q3の回答欄 入社後10年で特に重要 ○を記入
		3	2	1	0	3	2	1	0	
1	自己の責任を認識しながら仕事を進める志向	3	2	1	0	3	2	1	0	
2	目標を持ち、率先して取り組む行動力（意欲・積極性）	3	2	1	0	3	2	1	0	
3	粘り強く継続的に物事に取り組む力	3	2	1	0	3	2	1	0	
4	社会の動向等に幅広く関心を持つ志向	3	2	1	0	3	2	1	0	
5	自ら学習や調査を進める能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
6	創造的な思考能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
7	論理的思考力や分析能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
8	課題や問題点を見出す力	3	2	1	0	3	2	1	0	
9	計画性をもって効率的に物事を進める能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
10	物事を完結させる力と成果を意識する志向	3	2	1	0	3	2	1	0	
11	先見性やビジョンを持つ能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
12	情報を集約し、適切な判断・決断を行う力	3	2	1	0	3	2	1	0	
13	人間関係を構築する力（他人に働きかける力）	3	2	1	0	3	2	1	0	
14	チームワークや協調性の志向	3	2	1	0	3	2	1	0	

（裏面に続きます）

番号	項目	Q1の回答欄				Q2の回答欄 （採用実績のある場合のみ回答）				Q3の回答欄 入社後10年で特に重要 ○を記入
		3	2	1	0	3	2	1	0	
15	規律を重んじる志向	3	2	1	0	3	2	1	0	
16	集団の中でリーダーシップを発揮できる能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
17	自らの意見をわかりやすく伝える能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
18	他者の意見等を傾聴する志向	3	2	1	0	3	2	1	0	
19	他者に対する交渉能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
20	リスクについて考え、意識できる力	3	2	1	0	3	2	1	0	
21	ストレスへの耐性	3	2	1	0	3	2	1	0	
22	基礎的な英会話能力に基づくグローバルな志向	3	2	1	0	3	2	1	0	
23	基礎的な英文書の読解能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
24	知的財産に関する意識と基礎的な知識	3	2	1	0	3	2	1	0	
25	製品の流通やマーケティングに関する基礎知識	3	2	1	0	3	2	1	0	
26	労働関係法令等、労働者としての基礎知識	3	2	1	0	3	2	1	0	
27	自身の考えを文章で端的に表現できる能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
28	プレゼンテーション能力	3	2	1	0	3	2	1	0	
29	環境配慮の意識	3	2	1	0	3	2	1	0	
30	健康に対する意識と基礎的な体力	3	2	1	0	3	2	1	0	

社会人基礎力アンケート 別表2

番号	Q 4 の回答欄 Q 1（別表 1）に示された項目以外に必要な社会人基礎力 （必要な内容を自由に記入）	Q4の回答欄			Q5の回答欄 ※過去5年で採用実績のある場合のみ回答			
		Q1以外に必要な社会人基礎力 3＝十分に高い水準の能力・スキルを有していること 2＝やや高い水準の能力・スキルを有していること 1＝基本的な素養が身についていること			本校卒業生の評価（入社時のレベル） 3＝全員が新入社員として十分な水準にある 2＝概ね良好である 1＝やや不足している 0＝全体的に不十分である			
1		3	2	1	3	2	1	0
2		3	2	1	3	2	1	0
3		3	2	1	3	2	1	0
4		3	2	1	3	2	1	0
5		3	2	1	3	2	1	0
6		3	2	1	3	2	1	0
7		3	2	1	3	2	1	0
8		3	2	1	3	2	1	0
9		3	2	1	3	2	1	0
10		3	2	1	3	2	1	0

(欄が不足する場合は次ページもご利用ください。)

番号	Q 4 の回答欄 項 目	Q4の回答欄			Q5の回答欄 ※過去5年で採用実績のある場合のみ回答			
		Q1以外に必要な社会人基礎力 3＝十分に高い水準の能力・スキルを有していること 2＝やや高い水準の能力・スキルを有していること 1＝基本的な素養が身についていること			本校卒業生の評価（入社時のレベル） 3＝全員が十分な水準にある 2＝概ね良好である 1＝やや不足している 0＝全体的に不十分である			
11		3	2	1	3	2	1	0
12		3	2	1	3	2	1	0
13		3	2	1	3	2	1	0
14		3	2	1	3	2	1	0
15		3	2	1	3	2	1	0
16		3	2	1	3	2	1	0
17		3	2	1	3	2	1	0
18		3	2	1	3	2	1	0
19		3	2	1	3	2	1	0
20		3	2	1	3	2	1	0